

Das Beruflexikon ist ein Online-Informationstool des AMS und bietet umfassende Berufsinformationen zu fast 1.800 Berufen in Österreich. Informieren Sie sich unter [www.beruflexikon.at](http://www.beruflexikon.at) zu Berufsanforderungen, Beschäftigungsperspektiven und Einstiegsgehältern sowie zu Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

# Fahrdienstleiterin Fahrdienstleiter

Einstiegsgehalt: € 2.380,- bis € 3.230,-

## INHALT

Tätigkeitsmerkmale.....	1
Anforderungen.....	2
Beschäftigungsmöglichkeiten.....	2
Aussichten.....	2
Ausbildung.....	2
Durchschnittliches Bruttoeinstiegsgehalt.....	2
Impressum.....	3

## TÄTIGKEITSMERKMALE

FahrdienstleiterInnen sind für den reibungslosen Ablauf eines bestimmten Bereichs des Zugverkehrs, z.B. eines Streckenabschnitts, und somit für die Einhaltung des Fahrplans verantwortlich.

Zu ihren Hauptaufgaben gehören die Überwachung und Bedienung von automatisierten Sicherungsanlagen wie Weichen, Signalen oder Schrankenanlagen sowie die Abwicklung von Schubarbeiten.

Ebenso sind sie für die Behebung von fahrplanabweichenden Ereignissen wie Störungen von Anlagen oder Streckenunterbrechungen sowie das Sicherheits- und Notfallmanagement vor Ort verantwortlich. Dabei stehen sie in ständigem Kontakt mit der regionalen Verkehrsleitung und FahrdienstleiterInnen umliegender Bahnhöfe.

Sie sind auch für die Information der Reisenden über Zugverspätungen oder andere Abweichungen zuständig. Ebenso kann der Verkauf von Fahrkarten in ihren Aufgabenbereich fallen. Typische Tätigkeiten sind z.B.:

- Zugverkehr auf einem Streckenabschnitt koordinieren
- Behebung von Störungen des Zugverkehrs leiten und abwickeln
- Betriebsablauf dokumentieren
- Daten zu Fahrplänen eintragen
- Stromversorgung der Züge überwachen
- Fahrgäste über ein- und ausfahrende Züge informieren
- Bauarbeiten koordinieren

## ANFORDERUNGEN

- Bereitschaft, am Wochenende zu arbeiten
- Englischkenntnisse
- Gutes Sehvermögen
- Kommunikationsfähigkeit
- Konzentrationsfähigkeit
- Problemlösungsfähigkeit
- Reaktionsfähigkeit
- Selbstständiges Arbeiten
- Technisches Verständnis
- Verantwortungsbewusstsein

## BESCHÄFTIGUNGSMÖGLICHKEITEN

Beschäftigungsmöglichkeiten bestehen bei Eisenbahnunternehmen, z.B.:

- Österreichische Bundesbahnen (ÖBB)
- Regional- und Lokalbahnen
- Privatbahnen

## AUSSICHTEN

In vielen Bereichen des Personen- und Gütertransports wird dringend Personal gesucht. Insbesondere die Österreichischen Bundesbahnen (ÖBB) stellen verstärkt MitarbeiterInnen ein. Ein Grund dafür ist, dass ca. ein Viertel der Belegschaft in den nächsten Jahren in Pension gehen wird. Gleichzeitig steigen die Passagierzahlen tendenziell. Auch andere Bahnunternehmen, wie z.B. Regional- und Privatbahnen, stellen Personal ein. Die Berufsaussichten für FahrdienstleiterInnen sind somit gut.

## AUSBILDUNG

Die Ausbildung zum/zur FahrdienstleiterIn erfolgt betriebsintern. Bei den Österreichischen Bundesbahnen (ÖBB) dauert sie ca. 35 Wochen. Das erste Lernmodul "Betriebliche Einführung" umfasst 1,5 Wochen und findet in Wien statt. Die weiteren Module werden, neben Wien, in den österreichweiten Trainingszentren, wie z.B. in Linz, Salzburg und Villach, abgehalten. Wichtige Ausbildungselemente sind beispielsweise "Betriebsführung im Regelbetrieb", "Betriebsführung bei Abweichungen und Notfällen" sowie "Betriebsführung bei Störungen".

Voraussetzungen für die Zulassung zur Ausbildung sind unter anderem eine abgeschlossene Lehre, BMS oder BHS bzw. AHS-Matura, sehr gute Deutschkenntnisse, keine Vorstrafen, abgeleiteter Präsenz- oder Zivildienst bei männlichen Bewerbern, sehr gutes Gehör sowie keine Nacht- oder Farbenblindheit. Für Brillen- und KontaktlinsenträgerInnen sind maximal +5 oder -8 Dioptrien zulässig. Weiters müssen die eignungspsychologische Untersuchung und die medizinische Tauglichkeitsuntersuchung positiv absolviert werden.

Weitere Informationen finden Sie auf der Website der [Österreichischen Bundesbahnen \(ÖBB\)](https://www.oebb.at).

## DURCHSCHNITTLICHES BRUTTOEINSTIEGSGEHALT

€ 2.380,- bis € 3.230,- \*

\* Die Gehaltsangaben entsprechen den Bruttogehältern bzw Bruttolöhnen beim Berufseinstieg. Achtung: meist beziehen sich die Angaben jedoch auf ein Berufsbündel und nicht nur auf den einen gesuchten Beruf. Datengrundlage sind die entsprechenden Mindestgehälter in den Kollektivverträgen (Stand: 2022). Eine Übersicht über alle Einstiegsgehälter finden Sie unter [www.gehaltskompass.at](http://www.gehaltskompass.at). Mindestgehalt für BerufseinsteigerInnen lt. typisch anwendbaren Kollektivverträgen. Die aktuellen kollektivvertraglichen **Lohn- und Gehaltstafeln** finden Sie in den **Kollektivvertrags-Datenbanken** des **Österreichischen Gewerkschaftsbundes (ÖGB)** (<http://www.kollektivvertrag.at>) und der **Wirtschaftskammer Österreich (WKÖ)** (<http://www.wko.at/service/kollektivvertraege.html>).

## IMPRESSUM

**Für den Inhalt verantwortlich:**

Arbeitsmarktservice  
Dienstleistungsunternehmen des öffentlichen Rechts  
Treustraße 35-43  
1200 Wien  
E-Mail: [ams.abi@ams.at](mailto:ams.abi@ams.at)

Stand der PDF-Generierung: 28.11.23

Die aktuelle Fassung der Berufsinformationen ist im Internet unter [www.berufslexikon.at](http://www.berufslexikon.at) verfügbar!